

# FOA

FAG OG ARBEJDE

ÅRGANG 16

NR. 85

Juni 2010



# KØGE LOKALBLAD

## Kontorets åbningstider

### TELEFON NUMMER:

**46 97 16 00**

**Mandag:** kl. 10.00-15.00  
**Tirsdag:** kl. 10.00-15.00  
**Onsdag:** kl. 10.00-15.00  
**Torsdag:** kl. 10.00-17.00  
**Fredag:** kl. 10.00-12.00

**Fax:** 46 97 16 01

**E-mail:** koege@foa.dk

[www.foa.dk/koege](http://www.foa.dk/koege)

### SOCIALRÅDGIVER:

Telefonisk henvendelse og tidsbestilling er:

**Mandag:** 10.00-15.00  
**Tirsdag:** 10.00-15.00  
**Onsdag:** 10.00-12.00  
**Torsdag:** 10.00-17.00  
**Fredag:** Fri

### PenSam:

Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393054  
- eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

### PÆDAGOGISK SEKTOR:

Formand Lene Bylund, træffes efter aftale

### TEKNIK- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Niels B. Pedersen,  
træffes efter aftale

### KOST- OG SERVICE SEKTOR:

Formand Jani Skov, træffes efter aftale

### SOCIAL- OG SUNDHEDS SEKTOR:

Formand Susanne Uhde Pedersen, træffes  
efter aftale

### Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende  
Susanne Uhde Pedersen,  
Lene Bylund, Niels B. Pedersen,  
Jani Skov og Jytte Melau.

**Layout:** Carina Gordon

**Oplag:** 3.500 ex.

## Indholdsfortegnelse

<b>Leder</b> .....	3
<b>Afdelingen</b>	
Overenskomst 2011 .....	4
Tidsplan for OK-2011 .....	5
Temaer i oplæg til OK-2011 .....	6
Ny faglig sekretær .....	7
Afdelingsbestyrelsen .....	7
<b>TR/SR-information</b>	
G-4TR & Samfund .....	8
<b>Aktiviteter</b>	
EDB .....	9
<b>Seniorklubben</b>	
Sensommerudflugt .....	9
<b>Sektorerne</b>	
Fælles sektormøde .....	10
Forskel på mænd og kvinder .....	10
<b>Pædagogisk-sektor</b>	
Fra PGU til PAU .....	11
Dagplejere .....	11
<b>Social- og sundhedssektor</b>	
Faggruppelandsmødet .....	13
<b>Medlemsoplysninger</b> .....	16

### DEADLINE

for indlæg til lokalblad nr. 86 er den den 26. august 2010  
lokalblad nr. 86 udkommer 30. september 2010



# LEDER

Kan Danmark arbejde sig ud af krisen frem for at spare den danske velfærd i stykker. Oppositionen lægger i den nye økonomiske plan "En fair løsning" op til at indgå en trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter for at skaffe flere arbejdstimer, der kan finansiere regningen for den økonomiske krise. Dermed vil S og SF frede efterlønnen, og forhindre massive nedskæringer i den offentlige sektor.

Regeringen har med sin spareplan lagt regningen for krisen på velfærdens og de offentligt ansattes bord. Det er i sig selv en mere end usympatisk tanke, at de, der ikke var inviteret med til finansfolkenes og spekulanternes fest, nu skal betale for de velaflagtes bugnende tag - selv - bord i grådighedens årti, i gennem forringelser i velfærden og arbejdsløshed.

Der er mere perspektiv i at forsøge, at bringe den danske økonomi på fode ved at skabe flere værdier i samfundet, og når det handler om at skaffe flere arbejdstimer i samfundet, er der nok at tage fat på,

FOA er med på vognen, hvis, der er en reel ret til fuldtidsbeskæftigelse for deltidsansatte, en mere effektiv forebyggelse af sygefravær og førtidspensionering og en ubureaukratisk mulighed for reel at få noget ud af at arbejde ved siden af efterlønnen er nogle af de helt oplagte muligheder.

FOA har tilkendegivet, at vi gerne deltager i trepartsdrøftelser med både en blå og en rød regering om, hvordan vi via overenskomster og lovgivning kan skabe gulerødder til at øge antallet af arbejdstimer, for eksempel i form af tilbud til seniorer om nedsat arbejdsbyrde og arbejdstid uden væsentlig indtægtsnedgang.

Besparelser og masseafskedigelse er ved at blive hverdag. Netop nu er landets kommuner og regioner i gang med at gennemføre store besparelser i de allerede vedtagne budgetter for i år og prikkerunderne i det offentlige breder sig fortsat.

Det kan vi som et moderne velfærdssamfund ikke være bekendt overfor de borgere, der har behov for pasning, pleje og omsorg. Og det kan vi ikke være bekendt overfor de mange tusinde ansatte, som allerede i dag løber for stærkt.

Det er ikke måden at sikre en velfærd, der kan løfte fremtidens udfordringer.

Tværtimod er der langt mere sund fornuft i at skabe mere værdi i samfundet gennem mere arbejde.

## **God sommer**

*Jonna Slott  
Afdelingsformand*



# AFDELINGEN

## Overenskomst 2011



### Så er FOA i gang med de indledende runder til OK-2011

FOA-formand Dennis Kristensen melder i diskussionsoplægget "Mine krav - dine krav?" ud med forslag til kravstemaer til overenskomstfornyelsen i foråret 2011.

Men det er de aktive medlemmer, som stiller kravene og diskuterer dem lokalt.

Sektorerne er i fuld gang med at arrangere medlemsmøder og diskussioner på arbejdspladserne om krav til OK-11.

### Oplæg til OK 2011

Mine krav  
- dine krav?

Læs Dennis Kristensens diskussionsoplæg  
til overenskomst forhandlingerne  
på FOAs hjemmeside  
[www.foa.dk](http://www.foa.dk)

●OK-2011 i kommuner

●OK-2011 i regioner

## Her kan du se en foreløbig tidsplan for OK-2011 i kommuner og regioner:

2010	Primo april	Diskussionsoplægget "Mine krav - dine krav?" er tilgængeligt
	Maj	Opstartsmøde for HB og faggrupperepræsentanterne
	7.-8. juni	Aktivist Camp for tillidsrepræsentanter
	Ultimo august	Lokalafdelingerne i FOA indsender krav
	Medio september	Strategimøde hvor HB og faggrupperepræsentanterne diskuterer de indsendte krav. Herefter udtager HB FOAs endelige krav til OK-2011
	Ultimo september	LO-gruppen (OAO) udtager krav
	Primo oktober	KTO udtager krav
	Medio november	Udveksling af krav med arbejdsgiverne (KTO og KL)
2011	Primo januar	Reelle forhandlinger
	Ultimo februar	Der opnås forlig eller sendes til Forligsinstitutionen
	31. marts	Overenskomster udløber



## Temaer i oplæg til OK 2011:

- En retfærdig løn til alle
- Lokal løn - har vi brug for mere?
- Pension - også om natten
- Frit valg - inden for aftalte rammer
- Trivsel og sundhed - også om natten
- Medbestemmelse - arbejdsgiverne må ikke smygge sig udenom
- Tillidsrepræsentanter - én for alle
- Seniorordninger - vi har brug for erfarne kollegaer
- Uddannelse - til fremtiden
- Lederne - nu med uddannelse
- To år - for at være på den sikre side



Sådan indsender du krav til overenskomstfornyelsen:

Du henter et kravskema

- på FOA Køges hjemmeside, eller
- hos din lokale tillidsrepræsentant, eller
- hos FOA Køge.

Der udfyldes et skema for de generelle krav og et for de specielle krav  
Punkter, der er markeret med ” \*) ”, **SKAL** udfyldes

Eks. på kravskema:

### OVERENSKOMST 2011

NAVN *)	
CPR-NUMMER *)	
ARBEJDSSTED *)	
STILLING *)	



#### GENERELLE KRAV

- forslag
- forslag
- osv.

**OBS! DE GENERELLE KRAV FRA ARBEJDSPLADSEN SKAL VÆRE  
AFDELINGEN I HÆNDE SENEST DEN 1. AUGUST 2010**

## NY FAGLIG SEKRETÆR

Ved generalforsamlingen d. 25. marts 2010 blev Pia Røn Larsen valgt som faglig sekretær i afdelingen

Pia er uddannet sygehjælper og har arbejdet i Hotherhaven, Hårlev i 19 år.

De sidste seks år som henholdsvis SR / TR  
Vi ser frem til samarbejdet med Pia, hvor hovedområdet vil være Uddannelse samt elev- og ungdomsansvarlig.



## Afdelingsbestyrelsen pr. 25-03-2010

Formand  
Næstformand  
Faglig sekretær

Jonna Slott  
Linda Andersen  
Pia Røn Larsen



Best.medlem  
Best. medlem  
Best. medlem  
Best. medlem  
Best. medlem  
Best. medlem  
Best. medlem  
Best. medlem  
Best. medlem  
Best. medlem

Lene Bylund  
Jani Skov  
Niels B. Pedersen  
Susanne Uhde Pedersen  
Ruth Højerslev  
Susan Ringsted  
Margrethe Joost  
Tina Due Andersen  
Margit Thimgaard Pedersen  
Bente Bergquist

Dagplejer  
Serviceass  
Tekn.serviceleder  
Plejhjemsass.  
Sосуass./efterløn  
Pæd.medhjælper  
Sygehjælper  
Serviceass.  
Sосуass.  
Sосumedarb.

Best. suppl.  
Best. Suppl.

Lisbeth Larsen  
Lonni Lypart

Sygehjælper  
Sосуass.

Bilagskontrol.  
Bilagskontrol.

René Knudsen  
Hanne Rundblad

Serviceass.

Fanebærer

Rikke Steilborg

Servicemedarb.

# TR/SR INFORMATION

Tillidsvalgt der har gennemgået grunduddannelsen har i år mulighed for at komme på G - 4 TR & Samfund:

- **Dato: Uge 37: 13. - 17. september 2010**  
Afholdes: FOA Roskilde,  
Fuglebakken 2, 4000 Roskilde
- **Dato: Uge 45: 8. - 12. november 2010**  
Afholdes: Esbjerg Højskole  
Kursusnr. 1040 10 00 10  
Enten som internat (med overnatning)  
eller som eksternt (uden overnatning)

Det er vigtigt at i som Tillidsvalgte følger med i kursuskalenderen på vores hjemmeside - det er her alle vores kurser annonceres.  
**Ring eller mail endelig til afdelingen hvis i har spørgsmål til kurserne**  
- vi bestræber os på at besvare det hele samme dag.

Den årlige regionale Sikkerhedsrepræsentant konference afholdes i år fra den 29. - 30. november 2010 på Tune Kursus Center.  
Programmet - indholdet, samt kursus nr. er ikke på plads endnu - men sæt endelig **X** i kalenderen.

## Kursus i Arbejdstidsaftalen på SOSU området.

Afsæt allerede nu 1. - 3. februar 2011. FOA Køge afholder et kursus for TR i SOSU sektoren i arbejdstidsaftalen i afdelingen.  
Tilmelding efter først til "mølle" princippet. Husk at oplyse dit cpr. ved tilmelding.

## "En levende organisation i bevægelse"- Opfølgning Mini FOA

Vi startede i januar på MINI FOA nu følger arrangementerne for resten af året.  
Det er ikke en forudsætning at du har deltaget på Mini FOA - du kan sagtens "hoppe" på nu.

**Sæt allerede nu krydser i kalenderen - søg tjenestefri - og tilmeld dig i afdelingen - husk at oplyse cpr. og kursus nr. ved tilmeldingen.**

Indhold	Tid	Sted	Målgruppe
Personlig Gennemslagskraft F. 2414-10-03-04 Del 1	3. - 4. juni m. overnatning	Tune Kursus Center	TR & SR
Effektiv Mødeledelse F. 2414-10-03-04 Del 2	13. - 14. oktober u. overnatning	Den hvide By i Køge	TR & SR
Mini FOA F. 2414-10-01-01	21. - 22. januar 2011	LO Skolen	Alle valgte i FOA Køge



**FOA KØGE  
I SAMARBEJDE MED  
KØGE HANDELSKOLE**

**FOA  
DATA STUEN**

**MODULER i IT Centret  
på Køge handelsskole**

**Emner:**

Som tidligere annonceret  
- kontakt Eva i FOA

Alle kurser kan etableres som dag,  
eftermiddag og aftenkurser ved min. 14  
deltagere i FOA Køge.



**Ring eller mail efter ansøgningskema og for  
nærmere oplysninger hos Eva  
tlf. 46 97 16 00, E-mail: [koeg@foa.dk](mailto:koeg@foa.dk)**

**Kurser (aften) der afvikles i FOA Køge:**

**BRUG AF PC'en (AMU-kursus)**  
Et kursus for "helt" begyndere  
8 gange fra kl. 18.00 - 20.30  
(dag ikke fastlagt - ring og hør nærmere)  
Start uge 34 Pris kr. 250,00

**For let øvede / øvede**

**PROGRAMMER (AMU-kursus)**  
Et kursus hvor du kan vælge mellem,  
ETB, Regneark, PowerPoint, E-mail,  
Internet og flere - aftal med Eva  
8 gange fra 18.00-20.30  
(dag ikke fastlagt - ring og hør nærmere)  
Start uge 34 Pris kr. 250,00

**Alle kan deltage**

Gratis for ledige, men kontakt din A-  
kasse inden tilmelding. A-kassen god-  
kender deltagelse, hvorefter Jobcenter  
underskriver og stempler optagelsesblan-  
ket. (Udleveres på Køge Handelsskole  
eller i FOA Køge)

Hvis du er fyldt 20 år og din uddannelse  
ikke overstiger en erhvervsuddannelse  
eller et niveau, der kan sidestilles her-  
med.

Du har også mulighed for at søge VEU-  
godtgørelse, som svarer til højeste dag-  
pengesats.



## SENIORKLUBBEN

### Sensommerudflugt

**Torsdag d. 26. august 2010**

Turen går igen i år til København.  
Vi tager S-toget fra Køge Station kl. 9:06

**Pris kr. 150.00**

Transport på egen regning  
Tilmeldingsfrist samt betaling senest 16. august i afdelingen

PÆDAGOGISK-, TEKNIK OG SERVICE-, KOST OG SERVICE-  
OG SOCIAL OG SUNDHEDS SEKTOREN

indkalder til:

**Fælles sektorårsmøde**

**23. november 2010 kl. 17.30 - ca. 21.30 på Teaterbygningen i Køge.**

**Dagsorden:**

**Kl. 17.30** Indskrivning og Spisning

**Kl. 18.30** "Kærligt spark"

**Kl. 20.00** Individuelle sektorårsmøder

**Kl. 21.30** Tak for i aften i sektorerne

Iflg. lovene § 12, stk 4 skal forslag til valg i sektorbestyrelserne være sektorerne skriftligt i hænde 14 dage før årsmødet. d.v.s senest d. 8. november 2010, skal du have indsendt en skriftlig erklæring, hvis du ønsker at opstille til en bestyrelsespost i en af de 4 sektorbestyrelser.

Sektorernes årsberetninger og dagsordener vil ligge til afhentning i afdelingen fra d. 8. november 2010.

Forslag der ønskes behandlet skal skriftligt være sektorerne i hænde senest 14 dage før årsmødets afholdelse.

**Af hensyn til spisningen er filmelding til generalforsamlingen nødvendig på tlf. 46 97 16 00 senest d. 10. november 2010.**

**"Forskel på mænd og kvinder "  
med Mads Keiser**

Mandag d. 22. februar 2010 var Mads Keiser på Køge Handelsskole og holde foredrag.

Det var en hyggelig, men efter min mening en lidt kort aften, men vi fik løsnet lattermusklerne.

Vi var ca. 10-12 stk. fra Kost - og servicesektoren.

Selvom vi sagtens kunne have været flere, var det rart at se nogle af vore medlemmer uden for arbejdstid. Hermed en tak til FOA/Køge for en god aften.

På vegne af K/S sektoren

*René Knudsen*

# PÆDAGOGISK SEKTOR

## Fra PGU til PAU

Sosu.skolen i Greve har mulighed for at oprette et 9 ugers efteruddannelses-forløb af din PGU uddannelse til en PAU uddannelse.

**Er du interesseret så send en mail til [koeg@foa.dk](mailto:koeg@foa.dk) med overskriften "ja til PGU-efteruddannelse" og udfyld nedenstående skema**

**- skal være afdelingen i hænde senest d. 1. juli 2010**

<b>Navn</b>	<b>cpr.</b>
<b>Mail</b>	<b>tlf.</b>
<b>PGU uddannet d.</b>	<b>Skole</b>
<b>Ansættelsessted</b>	<b>Kommune</b>

Kan også hentes på afdelingens hjemmeside [www.foa.dk/koeg](http://www.foa.dk/koeg)

## Dagplejere

**Det er utroligt så hurtigt udviklingen kan vende.**

**For 1 år siden var det næsten umuligt at rekruttere dagplejere. I dag sker der afskedigelser af dagplejere i så og sige alle kommuner.**

Hvad er så årsagen til det? Offentlige besparelser og øget privatisering går hånd i hånd.

Lovgiverne har skabt bedre betingelser for privat udbydere.

F. eks. Er kommunerne forpligtet til at give tilskud til private børnepassere, der udbyder privat dagpleje i konkurrence med den kommunale dagpleje, selvom kommunerne ikke kan stille de samme krav til de private børnepassere, som stilles til de kommunale.

Fyring af dagplejere har i den seneste tid sat yderligere skub i en privatisering af dagplejen, og denne vækst i den private dagpleje er med til yderligere at udhule børnetallet og forstærke problemet med faldende børnetal i dagplejen.

Også på daginstitutionsområdet vokser antal-

let af privatinstitutioner støt. Det er helt generelt en betænkelig udvikling, at det er blevet muligt at trække penge ud af driften, så de ikke bruges på børnene, men til overskud til institutionernes ejere, selv om det indtil videre kun sker i et lille fåtal af de private institutioner.

Dertil kommer, at væksten i private dagtilbud vanskeliggør kommunernes opgave med at planlægge områdets udvikling og sikre pladsgarantien, og risikoen for konkurrence på pris, øget forskel i kvaliteten og en opdeling i A- og B- institutioner vokser.

Kvaliteten af det enkelte dagtilbud afhænger naturligvis i høj grad af det personale, der skal varetage den pædagogiske opgave, og det er væsentligt at understrege, at kritikken af en øget privatisering selvfølgelig ikke skal rette sig mod de privatansatte, men mod de politikere, der fremmer en udvikling, hvor dele af børneområdet gøres til privat virksomhed.

Der er dog grund til at understrege, at der på

*Fortsættes næste side*

trods af den udvikling, udføres et fantastisk godt pædagogisk arbejde på tusindvis af pædagogiske arbejdspladser.

Området er præget af et grundlæggende fagligt engagement hos de ansatte, af mange dygtige ledere og et fælles ønske om at gøre en forskel for de borgere, de er ansat til at tage vare på.

Det giver et godt grundlag for at fastholde og udvikle kvaliteten på det pædagogiske område, men vi er oprigtigt bekymrede for områdets fremtid, hvis den igangværende udvikling får lov til at fortsætte. Derfor ønsker vi at sætte en debat i gang om, hvordan vi i fællesskab kan ændre udviklingen og højne den politiske prioritering af pædagogisk udvikling og kvalitet.

Det pædagogiske arbejde, der udføres i dagplejen, daginstitutionerne og skolerne, spiller i dag en meget væsentlig rolle for børn og unges opvækst, og de pædagogiske medarbejdere i botilbuddene og på andre sociale områder, bidrager med deres faglige kunnen til at skabe et godt liv for borgere med fysiske og psykiske handicap.

Det er derfor helt uacceptabelt, at der fra regeringen lægges op til yderligere stramminger. Der er brug for det modsatte.

Vi ønsker at skabe en omfattende debat om hvilke forandringer, der skal til for at sikre en anden og mere positiv udvikling af det pædagogiske arbejdsområde. En udvikling der først og fremmest tilgodeser behovene hos børn, unge og voksne, og samtidig kan indfri de ansattes berettigede ønsker om bedre arbejdsvilkår. Vilkår der kan forebygge nedslidning og stress, og give bedre muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling, der kan højne den pædagogiske faglighed og bidrage til at sikre de ansatte et bedre arbejdsliv.

Vi vil ikke stille os tilfredse med uforpligtende tilkendegivelser fra politikerne. Vi ønsker en dialog, men vi ønsker først og fremmest

klare og konkrete udmeldinger, så vi ved, hvad politikerne vil gøre for at forbedre vilkårene for borgerne og de ansatte på det pædagogiske område.

Derfor er det også vigtigt, at vi selv bliver mere konkrete. Vi skal synliggøre de problemer og udfordringer, vi står overfor på det pædagogiske område, og vi skal stille helt konkrete krav til politikerne.

Vi vil derfor opfordre alle medlemmer til at deltage i debatten, og give deres bud på hvilken forandring, I mener, der er brug for.

**Datoer for arrangementer i efteråret 2010.  
- nærmere beskrivelse kommer i næste lokalblad, men sæt allerede nu X i kalenderne.**

- ◆ 23. november Årsmøde
- ◆ 24 og 29. november indkøbsaften hos **Kop og Kande i Faxe**
- ◆ 1. december julearrangement.

*Pbv.*

*Lene Bylund*

*Sektorformand*



# SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOR

Fagruppelandsmødet 21-22. april 2010

Fagruppelandsmødet var repræsenteret fra Køge af

- **Anni Nielsen fra Solrød hjemmepleje, for Social og sundhedshjælperne.**
- **Lena Preis fra Køge Nord, for Sygehjælperne.**
- **Hanne Skovgård Jacobsen fra Køge sygehus for Social og sundhedsassistenterne.**
- **Dorthe Jensen fra Borup for Beskæftigelsesvejlederne.**
- **Susanne Uhde Pedersen fra Socialpsykiatrien Køge for Plejhjemsassistenterne.**

Der var i alt ca. 250 tilstede fordelt på 14 faggrupper.

Dennis Kristensen kom og fortalte om de kommende overenskomstforhandlinger, hvilke vanskeligheder der vil være da vi allerede skylder 1,4 %, i forhold til reguleringsordningen, Hvor lang tid skal den nye overenskomst løbe 1-2 eller 3 år. Skal vi beholde reguleringsordningen? Dennis fortalte ud fra det der var forhandlet på det private, han fortalte at det vi skylder, er halvdelen af det der er blevet forhandlet hjem til de private. Et godt oplæg.

Dennis fortalte også om de bekymringer han havde om regeringens nye udspil, med 8000 fyringer inden for det kommunale inden 2013. Han vil i den forbindelse indkalde alle TR til et stormøde i Maj måned. Karen Stær fortalte om de udfordringer de har arbejdet med siden sidste års møde, et godt oplæg.

Fællesteamet var i år efter et oplæg om sundhed fra professor Bente Klarlund som forsker på Rigshospitalet.

Vi blev sat i grupper på tværs, hvor vi skulle diskutere, hvad vi i det daglige arbejde kan gøre for borgere, patienter og os selv for at styrke og forbedre sundheden.

## Social og Sundhedsassistenterne:

Vi var 33 i gruppen, og efter en præsentation, orienterede det faglige udvalg os om hvad der er fokus på i sektoren og det er:

Psykiatrien, uddannelse, kompetencer/opgaveglidning, patientsikkerhed, ok11, arbejdsmiljø(stikskader), autorisation (mangler stadig 7700), sygehusområdet (fyringer).

Vi havde en snak om utilsigtede hændelser, patientklagenævnet, livstestamente (aktiv døds-hjælp), Jobprofil.

Vi havde et fælles tema om sammen med plejhjemsassistenterne om konsekvenser af de korte indlæggelser på sygehusene. Her kom Jan Helbak med et meget lærerigt oplæg om Bum-modellen og dens konsekvenser.

Vi skulle senere diskutere og komme frem til 3 politiske budskaber som sektorbestyrelsen skulle arbejde videre med og det blev:

1. Fremtidssikrer vores stillinger i kommunen og regionen.
2. Arbejde på at opgaver, kompetencer og ressourcer hænger sammen både i kommuner, psykiatri og somatisk.
3. Højne den teoretiske uddannelse og implementere teknologi i vores arbejdsopgaver.

*Fortsættes næste side*

## Social og sundhedshjælperne:

Det var meget spændende at være sammen med 32 social og sundhedshjælper fra hele landet. De fortalte hvordan de arbejder med f.eks. teknologi som er stærkt på vej til vores arbejdspladser (robot støvsuger, badetunnel, m. m.). Vi er enige om at vi ikke vil bruge det hvis det skal erstatte medarbejder, det skal være til gavn for arbejdsmiljøet og borgeren.

Borgerne kommer hurtigere hjem fra hospitalet, det stiller store krav til vores faglighed, derfor skal der mere uddannelse til, og derfor er det vigtigt at der ikke er uudannet personale.

Ok 11 krav: 31/12- 1/5 -5/6 skal være helligdag. Mere fokus på senior, arbejdsmiljø kontra økonomi.

### 3 forslag som sektoren skal arbejde med:

1. Fokus på vores uddannelse/efteruddannelse. Bedre profilering.
2. Hvad kan vi, og hvordan passer vores uddannelse til de stigende krav?
3. Fokus på fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

## Plekehjemsassistenterne:

Plekehjemsassistenterne var 17. det var spændende og høre om hvor vi kom fra. Der var en kort orientering fra det faglige udvalg, de fortalte der var kommet en dvd fra psykiatri camp der var sidste år, den kan lånes i afd. Evt. ny psykiatri camp sammen med sundhedskartellet, det er vigtigt der bliver fulgt op på projektet.

Derefter havde vi besøg af to fra VISO. som er specialistrådgivning og viden i magtanvendelse for udsatte personer, rådgivningen er gratis og findes over hele landet, det var meget spændende og høre om og flere fra vores gruppe har fået hjælp af gruppen og det har været til stor hjælp. der er en hjemmeside: [servicestyrelsen.dk/viso](http://servicestyrelsen.dk/viso).

Senere var vi sammen med social og sundhedsassistenterne, hvor vi havde et fælles oplæg fra Jan Helbak: "Hvorfor er der så mange offentlige ansatte syge i omsorgsdelen, det er steget fra 8-10 dage og er nu oppe på 17-18 dage". Et meget spændende oplæg, som tog udgangspunkt i **Bum- modellen**. Som handler om **Bestiller - udfør - modtageren**, Jan Helbak viste meget tydeligt med denne model hvordan det kan gå ud over vores faglighed, han sluttede med ordene hvor længe kan vi holde til det.

### 3 politiske mål som sektoren skal arbejde med:

1. Hvad gør det ved os når vores faglighed bliver sat ud af spil, på grund af vi skal levere service ud fra de politiske udstukende rammer, som er styret af økonomien.
2. Hvordan sikre vi at vores faggrupper får del i de nye arbejdspladser? (omsorgshoteller og andet).
3. Sikre efteruddannelse.

## Beskæftigelsesvejleder:

**I år lød vores dagsorden på OK11, ny teknologi, 3 politiske bud, hvor går udviklingen hen i dagcenterne, resurse personer i social- og sundhedssektorerne.**

Det betød at vi var meget sammen med de andre faggrupper, i forhold til ok11, skal vi tage stilling til hvordan vi får taklet den nye overenskomst, hvordan får vi noget ud af den. Ny teknologi er et stort område, der rummer mangespændene ting, men som også kan virke skræmmende og blive en udfordring, vil den blive person besparende eller vil vi kunne brugen den tid der vil blive frigivet, til omsorg på vores brugere.

Vi skulle også komme med bud på 3 politiske bud, fra vores område var det meget vigtigt at vi igen fik indført at det er uddannet personale som er ansat i social og sundheds sektoren, så det ikke er bare et job som man altid bare kan få.

Vi er som faggruppe meget udsat for nedskæringer i en del kommuner, så vi skal se på om vi kan gøre os synlig på en måde at vi ikke bare er en gruppe som udføre "kan opgaver", men at vi også udføre forbyggende opgaver og den med gøre os mere synlige.

Som personale i social og sundheds sektoren har vi en stor mulighed for at være resurseperson for vores bruger og der igennem være med til at støtte og vejlede, omkring kost, motion og være med til at forbygge, så vores bruger har en sunder og længer liv.

**Konklusion :** Nogle gode dage med stor erfaringsudveksling og gode diskussioner.

## Tidligere uddannelse som grundlag for lønindplacering som nyuddannet sosu-assistent eller sosu-hjælper

Som nyuddannet SOSU-assistent eller SOSU-hjælper bliver man som udgangspunkt indplaceret på grundlønnen for den relevante personalegruppe. Dette fremgår af SOSU-overenskomstens § 4 stk. 1.

Samtidig skal man være opmærksom på, at der er muligheder for som nyuddannet at opnå kvalifikationsløn, hvis man har en tidligere relevant uddannelse. Det står i bemærkningerne til overenskomstens § 6 stk. 4.

I praksis betyder det, at man ved lønindplaceringen for en nyuddannet SOSU-assistent, der også har en uddannelse som SOSU-hjælper, sygehjælper m.v., skal tage hensyn til den opnåede erfaring som SOSU-hjælper, sygehjælper osv., når der aftales lønindplacering.

Hvis man er nyuddannet SOSU-hjælper og har en uddannelse som hjemmehjælper, vil det samme gælde.

Hvis I måtte være i tvivl om, at der er taget passende hensyn til tidligere erfaring ved ansættelsen som nyuddannet SOSU-hjælper eller -assistent, er I velkomne til at kontakte afdelingen for at få afklaret spørgsmålet.



**Ændring af medlemsoplysninger sendes til:  
FOA, Nørregade 52, 4600 Køge**

**NUVÆRENDE MEDLEMSOPLYSNINGER:**

Fødselsdag: \_\_\_\_\_

Fulde navn: \_\_\_\_\_

Gade/vej: \_\_\_\_\_

Postnr. og by: \_\_\_\_\_ Tlf. privat: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads: \_\_\_\_\_ Tlf. arbejde: \_\_\_\_\_

Stilling: \_\_\_\_\_

Tillidshverv: \_\_\_\_\_

Evt. mail adresse: \_\_\_\_\_

**ÆNDRINGER:**

Pr. Dato

Nyt fulde navn: \_\_\_\_\_

Ny gade/vej: \_\_\_\_\_

Ny postnr. og by: \_\_\_\_\_

Nyt tlf. nr. privat: \_\_\_\_\_

Nyt tlf. nr. arbejde: \_\_\_\_\_

Ny mail adresse: \_\_\_\_\_

Ny arbejdsplads: \_\_\_\_\_

Ny stilling: \_\_\_\_\_

Nyt tillidshverv: \_\_\_\_\_

Fratrædt tillidshverv: \_\_\_\_\_

Ændring af timetal: \_\_\_\_\_